

# 健保永續持續精進 福國利民醫師尊嚴

台北市醫師公會理事長 洪耳鼻喉科診所院長 洪德仁

多年來，台北市醫師公會在歷任理事長及邱泰源榮譽理事長帶領，還有各位醫師前輩的貢獻中，我們提供市民優質的醫療服務，一起走過COVID-19疫情，累積的公私協力、醫院和診所分級分流合作模式，絕對是台北市醫師公會貢獻台灣國民健康福祉的重要基礎。第二十屆理監事幹部都是各醫學中心、醫院、基層診所傑出的俊彥，專業、熱誠都是一時之選，樂意為台北市12,000名醫師服務。邱榮譽理事長雖然卸任，但是他是我們永遠的大家長、永遠的導師，希望他能夠繼續帶領我們。

理事長職務是責任承擔、也是各位的託付，我深感榮幸，也感受到責任的重大，一定需要和各位請教、討論與協調，讓公會成為醫療政策、會員福祉、友善溝通的平台。

現在是醫療政策環境面臨轉型的重要時刻，台灣整個醫療健康的投資，在GDP的占比，相較其他國家，我們經常性醫療保健支出(Current Health Expenditure, CHE)是偏低的，南韓已經到GDP的8.4%占比，而台灣只有6.1%，造成台灣部分醫療品質逐步下降，國人平均餘命、新生兒死亡率、急性心肌梗塞住院後30天及一年死亡率、乳癌、肺癌、攝護腺癌存活率等指標，均落後日本、南韓及新加坡等國。如何讓我們新任總統、全國民眾的認同和支持，在醫療健康多做投資，避免二十多年來醫界在健保會跟付費者代表協商，一毛錢、兩毛錢的斤斤計較，有損醫師尊嚴，很辛苦的。GDP占比如果能夠突破的話，不只是醫療相關從業人員可以得到合理的回饋、尊嚴和肯定，



新（第二十屆）舊（第十九屆）任理事長交接印信，由劉秀雯監事會召集人擔任監交人。

最重要的是有機會提升整個國民健康的品質，縮短不健康餘命。我們期望台北市醫師公會智庫集思廣益，研究分析國內外論述和成果，提出實證的倡議，懇請共同努力。

由於2023年上半年疫情所耗用的防疫紓困專款，在3月26日後，歸到健保總額，加上「免疫負債」、醫療需求暴增，醫院和基層診所服務量大量提升，浮動點值暴減，醫院的點值已經掉到0.76，基層診所掉到0.8以下，這樣的不合理制度，造成醫療院所營運的困難，我們醫師同儕、護理師及相關醫事人員應得的回饋都受到扭曲。邱榮譽理事長非常重視，多次邀請不同的立委和各地公會、全聯會、學協會討論，並且在立法院向衛生福利部質詢，但是還沒有明確、讓我們可以接受的方案。我們應該還要鏗而不捨，繼續努力。我們建議衛生福利部設立「健保安定基金」，保障點值能夠在0.9至1.1之間，安定醫療服務。

我們要更深化對醫師同儕的關聯和關懷、

醫師人文素養的提升，讓同儕以醫師為榮。我在會員代表大會時報告，過去六年，台北市40歲以下的年輕醫師，有七位往生，找得到死亡證明的有六位，死因都是「自殺」。每個醫師都是國家的寶貝，竟然有這麼多的年輕醫師選擇這樣的生命的結束，令人不捨。所以如何讓年輕醫師能夠在各位師長的帶領之下，有更優質的專科學習機會，還有執業環境更友善，彼此相互關懷，師長也能夠學習風險辨識能力，加上關懷機制的建立，這是我們應該重視的。

我們知道，健康除了醫療或免於疾病之外，還有多元面向，包含：健康促進、預防保健和長期照護。我非常敬佩台大醫院吳明賢院長，在台大雲林分院開創「農業環境與職業健康中心」，總和農民健康、在地的農業生產風險因子結合的健康關懷計畫。此外，近年來，

台北榮民總醫院落實永續發展、綠色健康醫院的理念，在院內栽種了超過3萬棵樹木，這兩家國家級醫學中心宏觀的視野，令人敬佩。

其他健康風險因子，例如：氣候變遷的健康影響、PM2.5防治、無障礙友善就醫環境的需求、失能民眾的長期照護等等，這類跨健康專業領域的關懷，我相信台北市各級醫院和基層診所也都做出因應風險韌性醫療健康服務，都會影響整體的健康，改變醫療的服務內涵。台北市醫師公會是台灣的領頭羊，我們應該共同關注，開創整體的醫療與健康服務。

我的能力非常有限，承蒙各位抬舉，責任託付。期望在各位理監事和醫師同儕指導、鞭策之下，我們一起來為臺北市的醫師們爭取應有的尊嚴，也為市民謀取更大的健康福祉。☯



第二十屆理監事